

ROMANIA
JUDETUL GIURGIU
CONSILIUL LOCAL AL
COMUNEI FLORESTI-STOENESTI

HOTARARE

Privind modificarea Hotararii Consiliului Local Floresti-Stoenesti nr. 59/27.07.2017 cu privire la acordarea sporului pentru conditii vatamatoare

CONSILIUL LOCAL al Comunei Floresti-Stoenesti, Judetul Giurgiu

Avand in vedere:

Expunerea de motive a D-lui Primar Nitescu Marius Lili;

Raportul compartimentului de Resurse Umane;

Adresa nr 12474/26.09.2017 de la Institutia Prefectului Giurgiu

Avizele comisiilor de specialitate;

Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;

Legea nr. 188/1999 privind Statutul Functionarilor Publici cu modificarile si completarile ulterioare;

Prevederile art. 36 alin4 lit.,a., din Legea 215/2001 cu modificarile si completarile ulterioare

In temeiul art. 45 alin. 2 lit.,a., si art. 115 alin „1,,lit. b. din Legea 215/2001, privind administratia publica locala, cu modificarile si completarile ulterioare.

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI FLORESTI-STOENESTI

HOTARASTE,

ART. 1 Pe data prezentei hotarari se aproba proiectul de hotarare privind modificarea acordarii sporului pentru conditii vatamatoare de 10 % si aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru conditii vatamatoare conform HG 569/04.08.2017 care face parte integranta din prezenta hotarare.

ART. 2 Primarul comunei, Serviciul de Resurse Umane si Serviciul de Contabilitate va duce la indeplinire prevederile prezentei hotarari.

PRESEDINTE DE SEDINTA
DUMITRU VASILE



CONTRASEMNEAZA
SECRETAR
PANAIT IONELA ROXANA

Nr. 28... din 31 Octombrie 2017

SALARIILE DE BAZĂ DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI PRECUM
ȘI DIN CADRUL APARATULUI PERMANENT DE LUCRU AL CONSILIULUI LOCAL
FLORESTI-STOENESTI

FUNCTII ALESE

1	PRIMAR	DEMNITAR	S		7250	5
2	VICEPRIMAR	DEMNITAR	S		5800	4

FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

1	SECRETAR	SECRETAR AL COMUNEI	S	5	5510	3,80
2	SEF SERVICIU		S	5	4930	3,40

FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE

Nr. Cr.	Funcția	Gradul/treapta profesionala	Nivel studii	Gradatia	Salariul de baza	Coefficient corespunzator
1	AUDITOR	ASISTENT	S	5	4858	3,35
		ASISTENT	S	4	4740	3,27
		ASISTENT	S	3	4624	3,19
		ASISTENT	S	2	4404	3,04
		ASISTENT	S	1	4194	2,89
2	CONSILIER/ INSPECTOR	SUPERIOR	S	5	4785	3,30
		SUPERIOR	S	4	4668	3,22
		SUPERIOR	S	3	4554	3,14
		SUPERIOR	S	2	4337	2,99
		PRINCIPAL	S	5	4568	3,15
		PRINCIPAL	S	4	4457	3,07
		PRINCIPAL	S	3	4348	3,00
		PRINCIPAL	S	2	4141	2,86
		PRINCIPAL	S	1	3944	2,72
		ASISTENT	S	5	4350	3,00
		ASISTENT	S	4	4244	2,93
		ASISTENT	S	3	4140	2,86
		ASISTENT	S	2	3943	2,72
		ASISTENT	S	1	3755	2,59
		ASISTENT	S	0	3493	2,41
		DEBUTANT	S	0	3263	2,25
		3	REFERENT	SUPERIOR	M	5
SUPERIOR	M			4	3904	2,69
SUPERIOR	M			3	3809	2,63
SUPERIOR	M			2	3628	2,50
PRINCIPAL	M			5	3785	2,61
PRINCIPAL	M			4	3692	2,55
PRINCIPAL	M			3	3602	2,48
PRINCIPAL	M			2	3431	2,37
PRINCIPAL	M			1	3267	2,25
ASISTENT	M			5	3277	2,26
ASISTENT	M			4	3197	2,20
ASISTENT	M			3	3119	2,15
ASISTENT	M			2	2971	2,05

	ASISTENT	M	1	2829	1,95
	ASISTENT	M	0	2632	1,81
	DEBUTANT	M	0	2465	1,70

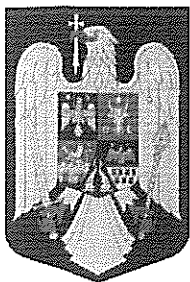
PERSONAL CONTRACTUAL

Nr. Crt	Funcția	Gradul/treapta profesionala	Nivel studii	Gradatia	Salariul de baza	Coefficient corespunzator
1	ADMINISTRATOR PUBLIC	INCLUSA	S	5	5510	3,80
2	CONSILIER PRIMAR		S	5	4481	3,09
			S	4	4371	3,01
			S	3	4265	2,94
			S	2	4062	2,80
			S	1	3868	2,67
			S	0	3598	2,48
3	BIBLIOTECAR		S	5	4350	3,00
			S	4	4244	2,93
			S	3	4140	2,86
			S	2	3943	2,72
			S	1	3755	2,59
			S	0	3493	2,41
4	SEF SVSU		M	5	4002	2,76
			M	4	3904	2,69
			M	3	3809	2,63
			M	2	3628	2,50
			M	1	3455	2,38
			M	0	3214	2,22
5	SERVANT POMPIER		M/G	5	2944	2,03
			M/G	4	2872	1,98
			M/G	3	2802	1,93
			M/G	2	2668	1,84
			M/G	1	2541	1,75
			M/G	0	2364	1,63
6	MUNCITOR CALIFICAT		M/G	5	2813	1,94
			M/G	4	2744	1,89
			M/G	3	2677	1,85
			M/G	2	2550	1,76
			M/G	1	2429	1,67
			M/G	0	2259	1,56
7	GUARD		M/G	5	2452	1,69
			M/G	4	2392	1,65
			M/G	3	2334	1,61
			M/G	2	2223	1,53
			M/G	1	2117	1,46
			M/G	0	1969	1,36

Nota

1. Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%
2. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim
3. Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzator acestuia
4. Personalul care detine titlul de doctor beneficiaza de o indemnizatie lunara de 50 % din nivelul salariului minim brut pe tara garantat
5. Pentru conditii vatamatoare si periculoase, personalul din aparatul de specialitate al primarului comunei Floresti-Stoenesti, dupa caz de un spor de pana la 15 % din salariul de baza.

PRIMAR,
NITESCU MARIUS LILI



ROMÂNIA

PRIMĂRIA COMUNEI FLOREȘTI-STOENEȘTI
COMUNA FLOREȘTI-STOENEȘTI, JUDEȚUL GIURGIU
str. 1 DECEMBRIE 1918, nr. 123, Sat STOENEȘTI, cod poștal 087078
Tel/Fax: 0246.256.258, 0246.256.005, email: primarie@floresti-stoenesti.ro

REGULAMENT

de acordare a sporului pentru conditii vatamatoare de muna a personalului din aparatul de lucru al
Primarului Comunei Floresti-Stoenesti si aparatul de lucru al Consiliului Local

Art. 1

Prezentul regulament are ca scop acordarea sporului pentru conditii vatamatoare, personalului din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Floresti-Stoenesti si aparatul de lucru al Consiliului Local, in conformitate cu prevederile Legii nr. 153 /28.06.2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice.

Regulamentul de elaboreaza pe baza urmatoarei legislatii:

- Legea Cadru nr. 153 /28.06.2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;
- Legea nr. 53/2003 din Codul Muncii, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Legea nr. 319/2006 -Lgea securitatii si sanatatii in munca, cu modificarile si completarile ulterioare;
- H.G nr. 1425/2006 – Normele metodologice de aplicare a Legii securitatii si sanatatii in munca, cu modificarile si completarile ulterioare;
- H.G. nr. 520/2016 privind cerintele minime de securitate si sanatate referitoare la expunerea lucrarilor la riscuri generate de campuri electromagnetice.

Art. 2

(1) Locurile de munca pentru care se acorda sporul pentru conditii periculoase sau vatamatoare de munca sunt acelea care:

a) nu se incadreaza in locurile de munca definite la art. 5 lit. k) din legea securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006 si care indeplinesc cerintele prevazute de aceasta lege, precum si de legislatia subsecventa acesteia.

b) in urma efectuarii determinarilor sau, dupa caz ,expertizarilor de specialitate de catre organele abilitate in acest sens, sunt constatate conditii de munca periculoase sau vatamatoare.

(2) Beneficiaza de sporul pentru conditii periculoase sau vatamatoare de munca urmatoarele categorii de personal, angajati in administratia publica locala:

- a) functionari publici;
- b) personal contractual.

(3) Marimea sporului pentru conditii periculoase sau vatamatoare de munca este prevazut in anexa care face parte integranta din prezentul regulament, pentru activitati care se desfasoara in conditii periculoase sau vatamatoare conform prevederilor art. 1 din Cap. I lit. B si art. 1 din Cap. II lit. I din Anexa nr. VIII la Legea-Cadru nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

Art. 3

(1) Sporul pentru conditii periculoase sau vatamatoare de munca se acorda potrivit buletinelor de determinare sau, dupa caz, de expertizare a locurilor de munca ce se elibereaza pe baza urmatoarelor criterii:

- a) inregistrarea de imbolnaviri profesionale ca urmare a activitatii desfasurate la locul de munca;
b) gradul de crestere al indicilor de morbiditate la locurile de munca respective;
c) inregistrarea unor cazuri de accidente de munca produse la locul de munca;
- (2) Buletinele de determinare sau, dupa caz de expertizarea locurilor de munca se elibereaza de compartimentele de specialitate din cadrul directiilor de sanatate publica care constata ca sau aplicat toate masurile posibile de normalizare a conditiilor de munca si ca toate instalatiile de protectia muncii functioneaza normal.
- (3) Buletinele de determinare sau dupa caz de expertizare a locurilor de munca se refac ori de cate ori intervin modificari semnificative in ceea ce priveste tehnologia, echipamentele de munca si amenajarea locurilor de munca, dar nu mai tarziu de 36 luni de la data emiterii.

Art. 4

La acordarea sporului pentru conditii periculoase sau vatamatoare de munca se au in vedere urmatorii factori de risc:

- a) existenta factorilor nocivi si mecanismul de actiune a acestora asupra organismului;
b) intensitatea de actiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
c) durata de expunere la actiunea factorilor nocivi;
d) existenta unor conditii de munca ce implica o suprasolicitare nervoasa ,care determina un risc de imbolnavire sau accidentare;
e) structura si nivelul morbiditatii in raport cu specificul locului de munca.

Art.5

Sporul pentru conditii periculoase sau vatamatoare de munca se acorda ,pe baza rezultatelor buletinelor de determinare sau, dupa caz, de expertizare alocurilor de munca, intregului personal al institutiei isi desfasoara activitatea in sediul di str. 1 Decembrie 1918 nr.123 din Stoenesti Jud. Giurgiu.

Art. 6

Cuquantumul sporului in cuantum de pana la 15% se stabileste pri aplicarea cotei procentuale asupra salariului de baza in luna respectiva, corespunzator timpului efectiv lucrat la locurile de munca, potrivit anexei la prezentul regulament.

Art.7

Locurile de munca, categoriile de personal si marimea concreta a sporurilor pentru personalul care isi desfasoara activitatea in conditii periculoase sau vatamatoare se aproba de ordonatorul de credite, la propunerea structurii cu atributii in domeniul resurselor umane, cu consultarea sindicatelor sau a reprezentantilor salariatilor, dupa caz.

Art. 8

Sporul pentru conditii periculoase sau vatamatoare sau vatamatoare de munca, in cuantumul prevazut in anexa la prezentul regulament se acorda cu respectarea prevederilor art. 25 di Legea-cadru nr.153/2017 si cu incadrare in sumele prevazute pentru cheltuieli de personal din bugetul de venituri si cheltuieli aprobat.

Art.9

Sporul pentru conditii periculoase sau vatamatoare de munca se acorda pentru activitatea desfasurata, conform contractului individual de munca/raportului de serviciu, in cadrul programului normal de lucru.

Art. 10

Prevederile prezentului regulament se aplica incepand cu luna iulie 2017.

Consilier Resurse Umane,
Panait Ionele Roxana

